

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Рубцовский аграрно-промышленный техникум»

Рассмотрено
Советом Учреждения
Протокол № 1
«25» сентября 2024 г.

Утверждаю
Директор КГБПОУ «Рубцовский»
аграрно-промышленный техникум»
Карпенко А.В.
Приказ № 01-7/157 от 25.09.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О компенсационных выплатах работникам
КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений, (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) образовательных учреждений, учреждений, оказывающих социальные услуги, учреждений отдыха и оздоровления детей, краевого государственного бюджетного учреждения "Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи", подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П в редакции Приказов Минобрнауки Алтайского края от 23.05.2018 № 27-П, от 17.09.2018 №63-П, от 26.03.2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 12.10.2021 № 56-П, от 27.06.2022 № 31-П, от 17.11.2022 № 71-П, от 24.11.2023 № 62-П, от 12.03.2024 № 16-П, от 20.09.2024 49-П, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета.

1.2. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников в применении эффективных форм организации труда, повышения качества работы и роста профессионального мастерства, привлечения квалифицированных специалистов для работы в техникуме.

1.3. Виды, размеры, периодичность и условия осуществления выплат компенсационного характера определяются Техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, формируемого исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников и конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам как в процентах к должностному окладу, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В - дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, педагогическим работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата;

персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и установленным минимальным размером оплаты труда.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда техникума.

При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств краевого бюджета, по независящим от техникума причинам, директор техникума имеет право пересмотреть размеры компенсационных выплат.

2.2. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на семестр, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

Ежемесячные выплаты компенсационного характера являются частью заработной платы работников Техникума.

2.3 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4 Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5 Выплаты педагогическим работникам КГБ(А)У в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

2.7 Размеры и порядок обязательных компенсационных выплат согласно п. 2.3 - 2.6 настоящего Положения представлены в Приложении 1.

2.8. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры и порядок доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников согласно п. 2.8 настоящего Положения представлены в Приложении 2.

2.9. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.) устанавливаются приказом директора и не могут превышать 100 процентов должностного оклада, ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям техникума.

3. ПОРЯДОК СНИЖЕНИЯ И ОТМЕНЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Решение о снижении размера выплат компенсационного характера, а также их отмене, принимается директором Техникума в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом.

3.2. Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором Учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности; в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- изменение фонда оплаты труда;

по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.

Положение о компенсационных выплатах является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум».

| | |
|---------------------------|--------------|
| <p>Содержание</p> | <p>№ п/п</p> |
| <p>1. Общие положения</p> | <p>1</p> |
| <p>2. Состав выплат</p> | <p>2</p> |
| <p>3. Порядок выплаты</p> | <p>3</p> |
| <p>4. Ответственность</p> | <p>4</p> |
| <p>5. Заключение</p> | <p>5</p> |
| <p>6. Приложение</p> | <p>6</p> |

Перечень компенсационных выплат

| № | Виды работ, производимых в особых условиях, за которые устанавливаются доплаты | Размеры доплат (% от ставки) или постоянная сумма |
|---|---|--|
| 1 | Работа в выходные и праздничные дни | <p>не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p> |
| 2 | Работа в ночное время | 35 % от часовой ставки |
| 3 | Сверхурочная работа | <p>за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ.</p> <p>По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно</p> |
| 4 | Работа с неблагоприятными условиями труда:-с тяжелыми и вредными условиями труда (при наличии аттестации рабочего места) | 4 % |
| 5 | Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями | 15 % |
| 6 | Персонифицированная выплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, и установленным минимальным размером оплаты труда | |

Перечень компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей (производятся в случаях их фактического выполнения)

| Виды работ, за которые устанавливаются выплаты | Размер доплат, (% от оклада, ставки или постоянная сумма) |
|---|--|
| Проверка письменных работ | до 15 % от педагогической нагрузки |
| Заведование учебным кабинетом | 10 % |
| Заведование оборудованным учебным кабинетом, лабораторией, учебной мастерской | 15 % |
| Руководство предметно-цикловой комиссией | 15 % |
| Выполнение функций классного руководителя | 15% |
| Расширение зон обслуживания | от 50 % |
| Совмещение профессий | от 50 % |
| Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) | до 100 % |
| За выполнение иных дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников | до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам в соответствии с постановлением Правительства от 30.12.2005г. №850 (в редакции постановления Правительства от 07.07.2021г. №1133) | 5000,00 руб. |